

# COMPANY PROFILE

2024



**DANA PENSIUN  
BANK KALTENG**



# KATA PENGANTAR

Dengan memanjat Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan rahmat – Nya kita telah berhasil melewati tahun – tahun yang sulit, sehingga Dana Pensiun Bank Kalteng telah mencapai usia 36 tahun yaitu tepatnya 01 Agustus 2025.

Sebagai gambaran informasi perkembangan Dana Pensiun hingga saat ini, maka dibuat suatu buku profil tentang Dana Pensiun ke hadapan Bapak/Ibu/Para Pembaca agar dapat mengetahui ruang lingkup kegiatan dan perkembangannya.

Dana Pensiun Bank Kalteng adalah bertugas mengelola dan menata administrasi penghimpunan dana dari pegawai Bank Kalteng yang dipotong tiap bulan menurut prosentase tertentu untuk dikembangkan, sehingga menjadi jaminan hari tua pegawai jika telah memasuki usia pensiun.

Sejalan dengan itu haruslah dibuat struktur organisasi yang teratur, sehingga pengelolanya dapat mengetahui tugas dan wewenang masing – masing, demi menjamin keamanan dana yang dihimpun mampu membawa manfaat yang pasti bagi peserta.

Akhirnya semoga profil singkat ini memberi gambaran dan harapan di masa depan.

## DANA PENSIUN BANK KALTENG



TUAH F. ASSAU  
Ketua



MASJUAINI  
Sekretaris



MIKHAEL LANDANG  
Bendahara



# Daftar Isi

Pengantar	01
Daftar Isi	02
Manajemen PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Tengah Selaku Pendiri Dana Pensiun Bank Kalteng.	04
Sejarah Berdiri Dana Pensiun Bank Kalteng	05
1. Pembentukan Dana Pensiun Bank Kalteng	05
2. Nama dan Alamat Dana Pensiun Bank Kalteng	06
3. Nama Pendiri	06
4. Nama Dewan Pengawas dan Pengurus Dana Pensiun Bank Kalteng	06
5. Jenis Program dan Jumlah Peserta Dana Pensiun Bank Kalteng	13
6. Struktur Organisasi Dana Pensiun	15
7. Pendanaan	16
8. Ikhtisar Data Keuangan	20



9. Proyeksi Kewajiban Aktuaria & Solvabilitas mulai tahun 2022 s/d 2024	20
10. Kalender Pendidikan dan Pelatihan yang diikuti oleh Dana Pensiun	23
11. Mitra Usaha	25
12 Pengawasan	26
13. Prestasi Dana Pensiun di Tingkat Nasional	27
14. Penutup	29

**MANAJEMEN**  
**PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH KALIMANTAN TENGAH**  
**SELAKU PENDIRI DANA PENSIUN BANK KALTENG**

## **Dewan Komisaris :**



**DR.RAHMAT  
NASUTION  
HAMKA.S.H.,** ✓  
**M.Si**

Komisaris Utama Non  
Independen



**Dr.FITRIYADI,** ✓  
**M.Si., CRGP,**  
**CTIA**

Komisaris Independen

## **Direksi :**



**Dr.TUK  
YULIANTO,S.** ✓  
**H., M.M.**

Direktur Kepatuhan &  
Manajemen Risiko



**MASLIPANSY** ✓  
**AH,S.PD., M.M**

Plt Direktur Utama



**MARZUKI,S.E,** ✓  
**M.M., CEC,**  
**CBRD**

Direktur Pemasaran dan Bisnis



# SEJARAH BERDIRI DANA PENSIUN BANK KALTENG

## 1. PEMBENTUKAN DANA PENSIUN BANK KALTENG

Dana Pensiun PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Tengah didirikan berdasarkan Akta Notaris Melyo Unan Sawang, S.H., Nomor : 1 tanggal 01 Agustus 1989 dengan nama Yayasan Dana Pensiun Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Tengah, yang pembentukan dananya telah disetujui oleh Menteri Keuangan RI sesuai Surat Keputusan Nomor : S-1180/MK.13/1989 tanggal 27 September 1989 dan telah disesuaikan dengan UU Nomor 11 tahun 1992 tentang Dana Pensiun yang telah diganti dengan UU Nomor 4 tahun 2023 tentang P2SK, yang telah mendapat pengesahan Menteri Keuangan Nomor : KEP.179/KM.17/1996 tanggal 21 Mei 1996.

Pada tahun 2002 sesuai dengan Keputusan Direksi PT. Bank Pembangunan Kalteng Nomor : DSLK.500/SK-30-0043/V.02 tentang Peraturan Dana Pensiun dari Dana Pensiun PT. Bank Pembangunan Kalteng yang telah disahkan melalui Keputusan Menteri Keuangan Nomor : KEP-282/KM.6/2002 dan dicatat dalam Buku Daftar Umum Nomor : 02.02.00199 DPPK tanggal 19 Nopember 2002. Dengan ditetapkannya keputusan tersebut maka Dana Pensiun PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Tengah telah berubah sebutan menjadi Dana Pensiun PT. Bank Pembangunan Kalteng dan perubahan Peraturan Dana Pensiun sesuai dengan Keputusan Direksi PT. Bank Pembangunan Kalteng Nomor : DSDM.17/SK-0007/I.06 tanggal 23 Januari 2006 tentang Peraturan Dana Pensiun dari Dana Pensiun PT. Bank Pembangunan Kalteng yang telah disahkan melalui Keputusan Menteri Keuangan Nomor : KEP-117/KM.10/2007 tanggal 25 Juni 2007 dan dicatat dalam Buku Daftar Umum Nomor : 07.03.00199.DPPK tanggal 28 Juni 2007 Tambahan Berita Negara RI tanggal 24/8 2007 No. 68. Selanjutnya Perubahan Peraturan Dana Pensiun dari Dana Pensiun Bank Kalteng sesuai Keputusan Direksi PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Tengah Nomor : DSDM.17/SK-0173/VIII-12 tanggal 23 Agustus 2012 yang telah disahkan melalui Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan Nomor : KEP-77/NB.1/2013 tanggal 06 Maret 2013 dan dicatat dalam Buku Daftar Umum Dana Pensiun Nomor : 13.04.00199.DPPK tanggal 13 Maret 2013 dan Tambahan Berita – Negara RI tanggal 19/4 – 2013 No. 32.

Terakhir Perubahan Peraturan Dana Pensiun dari Dana Pensiun Bank Kalteng sesuai Keputusan Direksi PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Tengah Nomor : DSDM.17/SK-0115/VI-16 tanggal 8 Juni 2016 yang telah disahkan melalui Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan Nomor : KEP-9/NB.1/2017 tanggal 10 Februari 2017 dan dicatat dalam Buku Daftar Umum Dana Pensiun Nomor : 17.05.00199.DPPK tanggal 14 Februari 2017 dan Tambahan Berita – Negara RI tanggal 13/4 – 2017 No. 30.



# SEJARAH BERDIRI DANA PENSIUN BANK KALTENG

## 2. NAMA DAN ALAMAT DANA PENSIUN BANK KALTENG

Nama : Dana Pensiun Bank Kalteng  
Alamat : Jl. Christopel Mihing No. 33B Palangka Raya 73111  
Telepon & Fax : (0536) 3220945 / (0536) 3221901  
Email : [dpbpkalteng@yahoo.com](mailto:dpbpkalteng@yahoo.com)  
Website : [dapenbankkalteng.co.id](http://dapenbankkalteng.co.id)

## 3. NAMA PENDIRI

PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Tengah.

## 4. NAMA DEWAN PENGAWAS DAN PENGURUS DANA PENSIUN BANK KALTENG

Periode 1991-1993	
Dewan Pengawas	
Ketua	Drs. Charly S. Djala
Anggota	Allyas K. Binteng
Pengurus	
Ketua	Drs. Willyan L. Bahan
Sekretaris	Zainal Effendy
Bendahara	G Wawan Samin Liwin
Wakil Bendahara	Yuris L. Tandang

Periode 1993-1996	
Dewan Pengawas	
Ketua	Drs. Charly S. Djala
Anggota	Allyas K. Binteng
Pengurus	
Ketua	Drs. Willyan L. Bahan
Sekretaris	Zainal Effendy
Bendahara	Drs. Rosihanoor

Periode 1996-2000	
Dewan Pengawas	
Ketua	Zainal Effendy
Anggota	Teklie T. Assau
Anggota	Helwigh B. Iman, SH.
Pengurus	
Ketua	Magdalena Runuk, SE.
Sekretaris	Gunawan S. Djamin, MBA
Bendahara	Achmad Munsyi

### Periode 2000-2002

#### Dewan Pengawas

Ketua	Drs. Willyan L. Bahan
Anggota	Drs. Salian B. Djalín

#### Pengurus

Ketua	Effraim Antang
Sekretaris	Darwin
Bendahara	Leonard Untung

### Periode 2002-2004

#### Dewan Pengawas

Ketua	Drs. Willyan L. Bahan
Anggota	Drs. Salian B. Djalín

#### Pengurus

Ketua	Mambang Tingkes
Sekretaris	Darwin
Bendahara	Leonard Untung



### Periode 2004-2006

#### Dewan Pengawas

Ketua	Achmad Munsyi
Anggota	G. Wawan S. Liwin

#### Pengurus

Ketua	Mambang Tingkes
Sekretaris	Darwin
Bendahara	Leonard Untung

### Periode 2006-2009

#### Dewan Pengawas

Ketua	Mambang Tingkes
Anggota	G. Wawan S. Liwin

#### Pengurus

Ketua	Darwin
Sekretaris	Gunawan S. Djamin, MBA
Bendahara	Atnawitha

**Periode 2009-2010****Dewan Pengawas**

Ketua	Mambang Tingkes
Anggota	-----

**Pengurus**

Ketua	Darwin
Sekretaris	Leonard Untung
Bendahara	Atnawitha

**Periode 2010-2014****Dewan Pengawas**

Ketua	Mambang Tingkes
Anggota	Salian Djalín

**Pengurus**

Ketua	Darwin
Sekretaris	Leonard Untung
Bendahara	Atnawitha

**Periode 2015-2020****Dewan Pengawas**

Ketua	Darwin
Anggota	Marson Milson Rasa

**Pengurus**

Ketua	Leonard Untung
Sekretaris	Oberlin STP H Naung
Bendahara	Tuah F Assau

# Dewan Pengawas Dana Pensiun Bank Kalteng



## **MARSON MILSON RASA**

Ketua Dewan Pengawas

Lahir di Banjarmasin pada tanggal 24 Pebruari 1958, Pendidikan Terakhir Sarjana dari Fakultas Ekonomi Universitas Palangka Raya, merupakan pensiunan pegawai Bank Kalteng dan berdasarkan Keputusan Direksi Nomor : DSDM.28/SK-0109/VIII-20 diangkat sebagai Ketua Dewan Pengawas Dana Pensiun Mewakili Pemberi Kerja untuk periode 2020 – sampai sekarang.



## **YOGA**

Anggota Dewan Pengawas

Lahir di Palangka Raya pada tanggal 10 Januari 1980, Pendidikan Terakhir Manajemen, Magister Sains Program Pascasarjana merupakan pegawai aktif di Bank Kalteng sebagai Pgs. Pemimpin Bagian Akuntansi Manajemen dan berdasarkan Keputusan Direksi Nomor : DSDM.28/SK-0109/VIII-20 diangkat sebagai Anggota Dewan Pengawas Dana Pensiun Mewakili Peserta untuk periode 2020 – sampai sekarang.



# Pengurus Dana Pensiun Bank Kalteng



**TUAH F. ASSAU**  
Ketua

Lahir di Tangkahan pada tanggal 17 Juli 1960, Pendidikan Terakhir S1 Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Palangka Raya, merupakan pensiunan pegawai Bank Kalteng dan berdasarkan Keputusan Direksi Nomor : DSDM.28/SK-0109/VIII-20 diangkat sebagai Ketua Dana Pensiun Bank Kalteng untuk periode 2020 – sampai sekarang.



**MASJUAINI**  
Sekretaris

Lahir di Banjarmasin pada tanggal 24 Oktober 1963 Pendidikan Terakhir S1 Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Palangka Raya, merupakan pensiunan pegawai Bank Kalteng dan berdasarkan Keputusan Direksi Nomor : DSDM.28/SK-0109/VIII-20 diangkat sebagai Sekretaris Dana Pensiun Bank Kalteng untuk periode 2020 – sampai sekarang.



**MIKHAEL LANDANG**  
Bendahara

Lahir di Palangka Raya pada tanggal 01 April 1965 Pendidikan Terakhir S1 Manajemen di Universitas Palangka Raya, merupakan pensiunan pegawai Bank Kalteng dan berdasarkan Keputusan Direksi Nomor : DSDM.28/SK-0145/XI-20 diangkat sebagai Bendahara Dana Pensiun Bank Kalteng untuk periode 2020 – sekarang.

# 5. JENIS PROGRAM DAN KEPESERTAAN DANA PENSIUN BANK KALTENG

Sesuai dengan maksud dan tujuan pendirian Dana Pensiun Bank Kalteng merupakan Dana Pensiun Pemberi Kerja (DPPK) yang menyelenggarakan Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP), dimana Peserta dan Pemberi Kerja bersama – sama ikut mengiur. Peserta program pensiun PT. Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Tengah adalah setiap pegawai yang berusia 18 tahun atau lebih atau telah menikah dan diangkat menjadi pegawai tetap. Kepesertaan Dana Pensiun Bank Kalteng dimulai sejak pegawai terdaftar sebagai peserta dan berakhir pada saat pegawai tidak mempunyai hubungan kerja, meninggal dunia atau pensiun atau berhenti bekerja dan telah mengalihkan haknya ke Dana Pensiun lain.

Kegiatan Dana Pensiun :

Visi Dana Pensiun adalah merupakan suatu cita-cita atau keinginan Pendiri yang ditetapkan sebagai sasaran dan pencapaian yang ingin dituju dan menjadi dasar pengelolaan Dana Pensiun. Oleh sebab itu, untuk Dana Pensiun telah ditetapkan :

## Visi

“Mewujudkan Dana Pensiun yang sehat dan memberikan rasa aman bagi para pensiunan dan peserta dalam memasuki masa pensiun serta memberikan jaminan terpeliharanya kesinambungan penghasilan di hari tua.”

Misi Dana Pensiun adalah keseluruhan tugas operasional yang diarahkan untuk pencapaian visi serta optimal dalam mengelola Dana Pensiun yaitu sebagai berikut :

## Misi

“Menciptakan pengelolaan Dana Pensiun secara profesional dan bertanggung jawab di bidang kepesertaan, keuangan dan investasi, sehingga dapat terwujudnya pemeliharaan kekayaan dan pengembangannya sehingga dapat menjamin pembayaran manfaat pensiun bagi pensiunan dan peserta yang akan memasuki masa pensiun.”





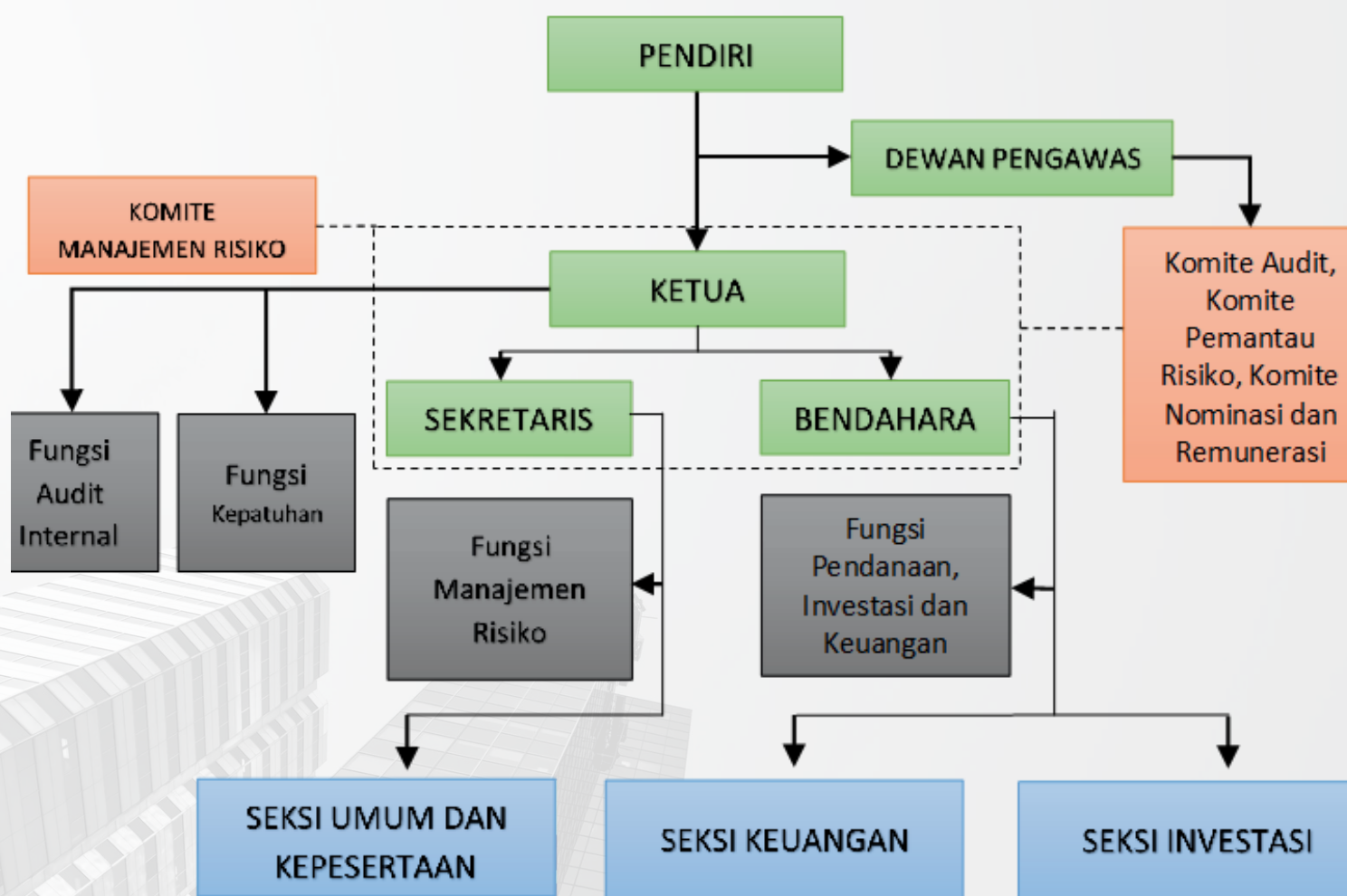
**Munas ADPI Tahun 2024 Balikpapan**



**Rapat Umum Pemegang Saham ASKRIDA Tahun 2025  
Jakarta**



## STRUKTUR ORGANISASI DANA PENSIUN



Keterangan :

—————

Garis Perintah

- - - - -

Garis Komunikasi

# 6.PENDANAAN

## a. Penjelasan Umum

### -Ikhtisar Demografi Peserta

Kepesertaan pada Dana Pensiun Bank Kalteng dimulai sejak pegawai terdaftar sebagai peserta dan berakhir pada saat pegawai tidak mempunyai hubungan kerja, meninggal dunia atau pensiun.

### -Perhitungan Manfaat Pensiun

Masa kerja peserta yang digunakan dalam perhitungan manfaat pensiun adalah masa kerja peserta pada pemberi kerja yang diakui oleh pemberi kerja. Imbalan Kerja (PhDP) adalah komponen utama dalam gaji / penghasilan pegawai yang diberikan atas dasar bobot tugas, wewenang dan tanggung jawab sebagai dasar utama yang menjadi dasar perhitungan besarnya iuran dan manfaat pensiun.

Manfaat Pensiun Bulanan bagi peserta dihitung berdasarkan rumus :

Manfaat Pensiun Normal (MPN) :

$$\text{MPN} = 2,50 \% \times \text{masa kerja} \times \text{PhDP}$$

Manfaat Pensiun Dipercepat (MPD) :

$$\text{MPD} = \text{Nilai sekarang} \times \text{MPN}$$

**\*Nilai sekarang berdasarkan perhitungan Aktuaria**

### -Pembayaran Manfaat Pensiun

Pembayaran manfaat pensiun yang jatuh tempo kepada para pensiunan dicatat sebagai utang manfaat pensiun jatuh tempo.



#### -Kebijakan Pendiri Dalam Rangka Pendanaan

Berdasarkan Peraturan Dana Pensiun Bank Kalteng, iuran pensiun per bulan sebesar 7,5 % dari penghasilan dasar pensiun (PhDP) yang ditanggung oleh peserta dan Pemberi Kerja wajib membayar iuran yang besarnya ditetapkan berdasarkan perhitungan aktuaria.

Sesuai dengan Keputusan Direksi Bank Kalteng selaku Pendiri maka Pendiri berkewajiban membayar iuran pemberi kerja, memungut dan menyetor iuran peserta kepada Dana Pensiun, iuran tambahan, serta wajib membayar bunga atas hutang iuran yang belum disetor setelah tanggal jatuh tempo.

#### -Kenaikan Manfaat Pensiun

Guna meningkatkan Kesejahteraan para Pensiunan pada Tahun 2016 Pendiri Dana Pensiun Bank Kalteng menaikkan Manfaat Pensiun bagi Pensiunan sampai dengan Desember 2015 secara adhoc yang menyebabkan kualitas pendanaan Dana Pensiun menjadi Tingkat II.

### **b. Valuasi Aktuaria**

Valuasi terakhir per 31 Desember 2023 dilakukan oleh aktuaris ibu Sumarti, FSAI pada kantor konsultan aktuaria Agus Susanto dan Rekan di Jakarta.

Pendanaan Program Pensiun Manfaat Pasti menganut prinsip nilai sekarang dari jumlah pembayaran – pembayaran atas manfaat pensiun. Perhitungan nilai sekarang diperoleh dari penggunaan berbagai asumsi aktuaria. Tidak hanya berdasarkan tingkat bunga dan tingkat inflasi, tetapi juga berdasarkan tingkat kematian, cacat, pengunduran diri, dan biaya operasional. Perhitungan atas semua faktor dimaksud lazim disebut nilai tunai aktuaria.



Uraian asumsi aktuarial yang digunakan dalam penilaian berdasarkan Laporan Aktuaris per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut :

- a. Tingkat bunga teknis 8,0 % (delapan per seratus) per tahun.
- b. Kenaikan Penghasilan Dasar Pensiun (PhDP), sebesar 4 % (empat per seratus) per tahun.
- c. Kenaikan berkala untuk Manfaat Pensiun adalah 2 % (dua per seratus) per tahun.
- d. Usia Pensiun Normal adalah 55 (lima puluh lima) tahun. Tingkat Mortalita dari peserta dan pensiunan mengikuti tabel mortalita The 1949 Annuity Mortality Table.
- e. Tingkat cacat adalah sebesar 1 % (satu per seratus) dari kemungkinan orang meninggal pada usia itu.
- f. Pajak dibayar oleh penerima manfaat pensiun.
- g. Selisih usia suami istri 5 tahun.

#### -Metode Penilaian

Metode Pendanaan yang digunakan oleh Aktuaris adalah Metode Proyeksi / Projected Benefit Cost Method (Attained age normal), dimana setiap peserta diperhitungkan sejak masuk program pensiun sampai dengan mencapai usia pensiun normal

#### -Nilai Kewajiban Aktuarial dan Kewajiban Solvabilitas

Kewajiban Aktuarial merupakan nilai sekarang pembayaran manfaat pensiun yang akan dilakukan Dana Pensiun kepada karyawan Pendiri yang masih aktif bekerja maupun yang sudah pensiun, dihitung berdasarkan jasa yang diberikan, yang meliputi manfaat pensiun normal, dipercepat, cacat, janda / duda dan yatim piatu.

Kewajiban Solvabilitas merupakan kewajiban dimana peserta dianggap berhenti bekerja pada tanggal valuasi dan berhak atas manfaat pensiun sesuai haknya masing – masing.

## -Besar Iuran

Besarnya iuran normal sejak Januari 2024 sebesar 23,6 % (dua puluh tiga koma enam per seratus) dari Penghasilan Dasar Pensiun dengan rincian sebagai berikut :

Peserta : 7,50 % x Penghasilan Dasar Pensiun

Pemberi Kerja : 16,10 % x Penghasilan Dasar Pensiun

Iuran tambahan : Rp 424.435.690,- / bulan

Dimana iuran tambahan tersebut untuk melunasi defisit masa kerja lalu yang terjadi karena adanya komitmen pendiri pada saat pendirian Dana Pensiun untuk mensejahterakan pegawainya sampai dengan masa pensiun dimana sejak berdiri Dana Pensiun telah memiliki peserta pensiun yang wajib diberikan manfaat tanpa ada pembayaran iuran sebelumnya, sehingga terjadi defisit masa kerja lalu atas 45 orang pensiun dipercepat pada saat pendirian tersebut.



**Workshop Manajemen Risiko Dana Pensiun**

# PERKEMBANGAN DANA PENSIUN

## 2021 - 2025

(DALAM JUTAAN RUPIAH)

No	Keterangan	2025 Audited	2024 Audited	2023 Audited	2022 Audited	2021 Audited
1	Jumlah Peserta	684 Orang	686 Orang	694 Orang	697 Orang	698 Orang
	Aktif	457 Orang	472 Orang	483 Orang	486 Orang	496 Orang
	Pensiun Ditunda	-	27 Orang	27 Orang	27 Orang	24 Orang
	Pensiunan	192 Orang	187 Orang	184 Orang	184 Orang	178 Orang
	Pengembalian luran	-	-	-	-	-
2	Kewajiban Aktuaria		121.888	118.762	104.527	105.892
3	Kewajiban Solvabilitas		111.329	108.839	95.258	80.594
4	Kekayaan Pendanaan		105.791	101.566	81.528	89.510
5	Surplus (Defisit)		(16.096)	(17.195)	(22.401)	(16.382)
6	Rasio Pendanaan	90.37%	86,79%	85,52%	78,00%	84,23%
7	Rasio Solvabilitas	98.90%	95,03%	93,32%	85,59%	111,06%
8	Kualitas Pendanaan	III(tiga)	III(tiga)	III(tiga)	III(tiga)	II (dua)
9	Iuran Normal	1.494	2.644	2.646	2.796	2.775
10	Iuran Tambahan	4.092	7.238	7.064	5.000	-



## Investasi

(Dalam Jutaan Rupiah)

No	Uraian	2025	2024	2023	2022	2021
1	Tabungan		-	-	807	437
2	Deposito Berjangka		4.820	3.2	2.200	4000
3	Surat Berharga Negara		57.344	4.1	47.420	47.420
4	Obligasi		37.000	2.7	41.000	33.500
5	Sukuk		4000	4000	-	-
6	Penyertaan Langsung		470	470	470	470
<b>TOTAL INVESTASI</b>			<b>103.634</b>	<b>98.110</b>	<b>75.787</b>	<b>86.827</b>

## Hasil Investasi

(Dalam Jutaan Rupiah)

No	Uraian	2025	2024	2023	2022	2021
1	Tabungan		-	39	20	113
2	Deposito Berjangka		843	495	68	877
3	Obligasi		3.857	3.922	3.095	3.347
4	Surat Berharga Negara		3.201	2.991	3.354	2.592
5	Sukuk		381	241	194	38
6	Penyertaan Langsung		-	83	75	70
Hasil Investasi			8.282	7.771	7.247	6.977
7	ROI Tanpa SPI		8,09%	8,17%	7,74%	7,92%
8	ROI Dengan SPI		6,13%	10,07%	5,99%	6,68%
9	BOPO		30,17%	31,00%	34,81%	30,95%

## KEPENGURUSAN / KARYAWAN

No	Uraian	2025	2024	2023	2022	2021
1	Jumlah Pengurus Dana Pensiun	3	3	3	3	3
2	Jumlah Dewas	2	2	2	2	2
3	Jumlah Pegawai	7	4	4	4	4

## FASILITAS

No	Uraian	2025	2024	2023	2022	2021
1	Rumah Dinas	-	-	-	-	-
2	Kendaraan Dinas	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
3	BPJS Kesehatan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
4	BPJS Ketenagakerjaan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
5	Cuti	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

# 7.KALENDER PENDIDIKAN DAN PELATIHAN YANG DIKUTI OLEH DANA Pensiun YANG DILAKSANAKAN OLEH ASOSIASI DANA Pensiun INDONESIA (ADPI) JAKARTA

---

## DIKLAT TINGKAT DASAR

No	MODUL / BULAN
1	Manajemen Umum Dana Pensiun (MUDP)
2	Manajemen Umum Investasi Dana Pensiun (MUIDP)
3	Akuntansi dan Perpajakan Dana Pensiun (APDP)
4	Aktuaria Dana Pensiun (ADP)

## WORKSHOP TINGKAT LANJUTAN

No	WORKSHOP / BULAN
1	Strategi Investasi Obligasi
2	Strategi Investasi Reksadana



## WORKSHOP TINGKAT LANJUTAN

No	WORKSHOP / BULAN
1	Manajemen Portofolio Investasi DP
2	Aktuaria Dana Pensiun dan Aplikasinya
3	Manajemen Risiko Dana Pensiun
4	Manajemen Pendanaan dan Kepesertaan DP
5	Sistem Informasi Dana Pensiun
6	Manajemen Pengawasan Dana Pensiun
7	Investasi pada Instrumen Syariah
8	Tata Kelola Dana Pensiun yang Baik (GPFG)
9	Strategi Investasi Saham di Bursa
10	Menyusun Bisnis Plan Dana Pensiun

## PELATIHAN PROFESI PASAR MODAL

No	Deskripsi
1	Pelatihan Wakil Manajer Investasi (WMI)

# 8.MITRA USAHA

## BANK DAERAH DAN BANK SWASTA

- Untuk penempatan deposito dan tabungan yang masuk dalam kategori investasi, Dana Pensiun bekerjasama dengan beberapa Bank Pembangunan Daerah dan Bank Swasta Nasional yang memiliki Peformance bagus dengan menawarkan special rate yang tingkat keamanannya terjamin.

## MANDIRI KUSTODIAN

- Sebagai tempat penitipan kolektif dari aset untuk Surat Berharga Negara (SBN) dan Obligasi, serta melaksanakan tugas administrasi seperti menyelesaikan transaksi penjualan dan pembelian, penerimaan bunga Surat Berharga Negara (SBN) dan Obligasi serta menyajikan laporan atas seluruh aktivitas Investasi setiap bulan, Dana Pensiun bekerjasama dengan Mandiri Kustodian, dimana setiap - surat berharga dan obligasi tersebut tercatat di Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI).

## PERUSAHAAN/LEMBAGA SEKURITAS

- Sebagai Perantara pedagang efek dan penjamin emisi efek Dana Pensiun bekerjasama dengan Perusahaan/Lembaga Sekuritas yang terdaftar di OJK, seperti : Mandiri Sekuritas, Bahana Sekuritas, Indomitra, BCA Sekuritas, dll.

## PENILAI HARGA EFEK INDONESIA (PHEI)

- Sebagai Jasa Penilai Investasi, Dana Pensiun menggunakan Indonesian Bond Pricing Agency (IBPA) yang berganti nama menjadi Penilai Harga Efek Indonesia (PHEI) untuk mengetahui nilai pasar atas Surat Berharga Negara dan Obligasi

## PT.DIAN ARTHA TAMA JAKARTA

- Untuk Aplikasi Keuangan dan Kepesertaan Dana Pensiun Bank Kalteng bekerjasama dengan PT. Dian Artha Tama Jakarta.

# 9. PENGAWASAN

## INTERNAL

1. Tiap tahun Dana Pensiun di audit Dewan Pengawas Dana Pensiun setiap semester secara rutin dan Laporan Hasil Pemeriksaan disampaikan kepada OJK dan Pendiri.

## EKSTERNAL

1. Tiap tahun Dana Pensiun diaudit oleh akuntan publik yang ditunjuk oleh Dewan Pengawas dan Laporan Hasil Audit disampaikan ke OJK dan Pendiri.
2. Pengawasan yang dilakukan oleh OJK setiap saat melalui laporan – laporan yang disampaikan dan pengawasan secara offsite dengan mengisi data – data dan bukti sesuai permintaan.
3. Untuk mengetahui perkembangan pendanaan serta kewajiban dana pensiun terhadap peserta dilakukan valuasi aktuaris secara berkala paling lama 3 (tiga) tahun sekali atau sesuai kebutuhan seperti perubahan PDP.



# 10.PRESTASI



## DANA PENSIUN DI TINGKAT NASIONAL

### DANA PENSIUN BANK KALTENG

Dana Pensiun Bank Kalteng mendapat piagam penghargaan dari Asosiasi Dana Pensiun Indonesia (ADPI), sebagai penyelenggara Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP) atas kinerja :

Kategori	Keterangan
<b>TERBAIK III</b>	Terbaik III se Indonesia dengan kategori total aset neto 50 – 100 milyar yang diterima langsung oleh Ketua Dana Pensiun bersama dengan Direktur Utama Bank Kalteng pada Seminar Nasional dan Malam Apresiasi ADPI Award pada tanggal 29 September 2015 di Jakarta.
<b>TERBAIK I</b>	Terbaik I se Indonesia dengan kategori total aset neto 50 – 100 milyar yang diterima langsung oleh Ketua Dana Pensiun bersama dengan Direktur Utama Bank Kalteng pada Seminar Nasional dan Malam Apresiasi ADPI Award pada tanggal 29 September 2016 di Jakarta.
<b>TERBAIK I</b>	Terbaik I se Indonesia dengan kategori total aset neto 50 – 100 milyar yang diterima langsung oleh Ketua Dana Pensiun pada Seminar Nasional dan Malam Apresiasi ADPI Award pada tanggal 20 September 2017 di Jakarta.
<b>TERBAIK I</b>	Terbaik I se Indonesia dengan kategori total aset neto 50 – 100 milyar yang diterima langsung oleh Ketua Dana Pensiun pada Seminar Nasional dan Malam Apresiasi ADPI Award pada tanggal 26 September 2018 di Jakarta.
<b>TERBAIK III</b>	Terbaik III se Indonesia kategori total aset neto $\leq$ 500 milyar yang diterima langsung oleh Ketua Dana Pensiun pada Seminar Nasional dan Malam Apresiasi ADPI Award pada tanggal 03 September 2024 di Jakarta.



**Sarasehan Perkumpulan ADPI**



**Malam Anugerah ADPI Award 2023,  
03 September 2024**



# 11. PENUTUP

Terima kasih atas donasi anda! Setiap kontribusi yang anda berikan membawa harapan dan perubahan bagi mereka.



TERBAIK III



TERBAIK I



TERBAIK I



TERBAIK I



TERBAIK III